

TAIWAN



Multi  Jobs
Saya Rumah Variasi



TAIWAN JOBS

 勞動部勞動力發展署
BAGAN PENGEMBANGAN TENAGA KERJA DEPARTEMEN TENAGA KERJA

<http://www.wda.gov.tw>
Alamat: 4F.(Gedung Selatan), No.439, Zhongping Rd.,
Xinzhuang Dist., New Taipei City 24219
Telepon:(02)8995-6000

Website Cari Kerja: <http://www.taiwanjobs.gov.tw>
Saluran Layanan 24 jam: 0800-777-888

Desember 2015 ROC

Manual Sumber Daya Layanan Mencari Kerja Untuk Pasangan Asing

TAIWAN JOBS

Mukadimah

2

Kata Pengantar Menteri 2

Kata Pengantardarikomisararis 3

I. Multi variasi Taiwan rumah saya - Bagian bantuan mendapatkan pekerjaan

4

1.Kualifikasi Pekerjaan 5

2.Layanan Ketenagakerjaan 7

(1) Mencari Pekerjaan

(2) Mencari Tenaga Kerja

(3) Menjadi Pengusaha - Beriwirausaha

3.Pelatihan Kejuruan 15

4.Sertifikat Tes Uji Keterampilan 17

II. Jaminan kerja menentramkan hati - Bagian hak dan kepentingan mendapatkan pekerjaan

18

1.Syarat Tenaga Kerja 19

(1) Gaji

(2) Jam Kerja

(3) Kompensasi Kecelakaan Kerja

(4) Pesangon dan Uang Pensiun

(5) Serikat Buruh

(6) Pemutusan Kontrak

2.Kesetaraan Gender Dalam Pekerjaan 26

3.Asuransi Buruh, Asuransi Kesehatan, 28

Asuransi Negara, Asuransi Kerja

4.Perselisihan Kerja 30

III. Penyesuaian diri dalam kehidupan kerja - Bagian bimbingan dan pengawasan

32

IV. Dapatkan informasi kerja dengan mudah - Bagian informasi untuk mendapatkan pekerjaan

34

V. Panduan untuk mendapatkan pekerjaan - Bagian lampiran

36

Lampiran 1. Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja 37

Untuk Pasangan Asing dan RRC

Lampiran 2. Tabel Data Badan Pelayanan Kerja Negara 46

Lampiran 3. Tabel Data Pusat Pelatihan Kejuruan Dewan 51

Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan

Lampiran 4. Tabel Data Departemen Administrasi 53

Ketenagakerjaan Kota dan Kabupaten

Lampiran 5. Tabel Data Organisasi Swasta Nasional 56

Buku panduan ini hanya sebagai referensi, kebijakan pada yang terkait berdasarkan ketentuan hukum terbaru.

Badan Pengembangan Tenaga Kerja Departemen Tenaga Kerja menjadikan anda serba bisa dan serba lancar.

《Kata Pengantar Menteri》

Salam untuk para menantu Taiwan :

Beberapa tahun ini jumlah pasangan asing dan RRC yang datang ke Taiwan untuk berkeluarga atau berwirausaha mengalami peningkatan yang drastis, sudah melebihi 500,000 orang. Selamat datang dan selamat bergabung di keluarga besar Taiwan.

Anda yang datang ke Taiwan untuk menetap mungkin memerlukan pekerjaan yang bisa mengembangkan bakat anda, departemen tenaga kerja sangat peduli dengan kondisi pekerjaan dan kehidupan anda, oleh karena itu tidak hentinya memperbaiki hukum yang ada, selain untuk menjaga hak pekerjaan anda dan menciptakan kesetaraan lingkungan pekerjaan, di sini departemen tenaga kerja akan menemani anda untuk berusaha bersama-sama mencari pekerjaan yang dibutuhkan dan menambah keterampilan.

Demi membantu anda agar dapat menemukan pekerjaan yang sesuai dengan ketertarikan dan keterampilan masing - masing, masuk ke lapangan kerja dengan lancar dan mengerti hak dan kepentingan ketenagakerjaan, departemen tenaga kerja secara khusus mencetak buku panduan ketenagakerjaan yang meliputi 3 bagian utama yaitu bantuan ketenagakerjaan, hak tenaga kerja, dan sumber daya kepedulian dan bimbingan ketenagakerjaan.

Di dalam langkah bantuan lapangan kerja, kami menyediakan pelayanan ketenagakerjaan (mencari pekerjaan, mencari tenaga kerja, memulai usaha), latihan keterampilan kerja dan sertifikasi keterampilan. Hak tenaga kerja memberikan penjelasan yang berkaitan dengan upah, jam kerja, ijin libur, kompensasi kecelakaan kerja dan asuransi buruh, asuransi kesehatan nasional, dan asuransi lainnya. Selain itu sumber langkah panduan bimbingan seperti : instansi pelayanan lapangan kerja publik di berbagai daerah, situs mencari pekerjaan (TaiwanJobs) dan lainnya, sehingga anda bisa memilih sumber daya pelayanan lapangan kerja yang praktis atau berpartisipasi dalam pelatihan keterampilan dan mendaftar ujian sertifikasi yang berkaitan. Sebelum mulai bekerja, anda disarankan untuk terlebih dahulu membaca dan mengerti isi buku panduan sebelum mulai bekerja, mengerti sarana ketenagakerjaan dan hak tenaga kerja. Jika ada masalah dan pertanyaan dalam hal ketenagakerjaan, juga dapat mencari referensi dalam buku panduan atau meminta bantuan kepada pihak berwenang.

Taiwan adalah komunitas sosial yang multikultural dan demokratis, kami sangat menyambut tenaga kerja baru untuk bergabung, berharap kalian bisa berakar dan berhasil di tanah ini, bekerja dan hidup sukacita di Taiwan yang multikultural, departemen tenaga kerja akan menjadi sandaran lapangan kerja yang kokoh dan hangat bagi kalian semua.

Semoga anda semua dapat bekerja dengan lancar dan hidup bahagia.

Menteri Tenaga Kerja

陳雄文 Chen Hsiung-Wen

《Kata Pengantar dari Komisaris》

Salam untuk para imigran baru!

Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih kepada para menantu di tanah Taiwan ini yang telah giat bekerja, mengatasi keterbatasan bahasa, budaya, dan kebiasaan hidup. Dimana anda sambil menjaga rumah tangga, mencari pekerjaan dan bekerja, yang membuat saya terkesan kepada kalian. Agen pengembangan tenaga kerja dari Departemen tenaga kerja akan berusaha secara maksimal untuk membantu anda untuk dapat menunjukkan bakat di lapangan kerja, dan menjadi potensi baru tenaga kerja Taiwan.

Banyak dari pasangan asing dan pasangan RRC dengan sikap bekerja dengan gigih dan rajin dan mau bekerjasama telah mendapatkan kepercayaan, dan merupakan suatu dorongan yang besar dalam pasar kerja. Pemerintah juga tiada hentinya mempromosikan pelayanan mencari pekerjaan bagi pasangan asing dan pasangan RRC, semoga dapat membantu perkembangan karir anda dan bekerja dengan lancar.

Departemen tenaga kerja agen pengembangan tenaga kerja mendirikan kantor cabang dan instansi pelayanan lapangan kerja publik di berbagai daerah di seluruh Taiwan, dan menyediakan pelayanan lapangan kerja bagi pasangan asing dan RRC, termasuk bantuan dalam pendaftaran mencari pekerjaan, konsultasi lapangan kerja, mengadakan pembelajaran peningkatan kerja, ada kelas persiapan kerja, kelas teknik mencari pekerjaan, menyediakan layanan penerjemah, juga dapat berpartisipasi dalam berbagai macam pelatihan kejuruan, belajar keterampilan, meningkatkan keterampilan kerja yang diadakan oleh departemen tenaga kerja agen pengembangan tenaga kerja. Pada akhir bulan April 2015, jumlah pasangan asing dan pasangan RRC sudah melewati angka 500,000 orang, melebihi 2% dari jumlah total penduduk Taiwan. Diantaranya jumlah orang yang mendaftar ke instansi pelayanan lapangan kerja publik untuk mencari pekerjaan sudah melebihi 140,000 orang, yang berhasil masuk ke lapangan kerja berjumlah lebih dari 72,000 orang, yang berpartisipasi dalam kelas pelatihan ketrampilan kerja ada lebih dari 9,400 orang.

Berdasarkan kebutuhan pasar kerja setiap daerah, secara khusus diadakan kelas pelatihan bagi pasangan asing dan RRC termasuk : praktek bisnis dan manajemen, ketrampilan komputer, tata rias, tata rambut, produksi makanan dan minuman, pengasuh anak, produksi kain perca dan pakaian modis, membuat roti, konsultasi pernikahan, petugas perawatan, pengurus rumah tangga, dan sebagainya. Pasangan asing dan RRC yang tidak memiliki pekerjaan dapat berpartisipasi dalam kelas tersebut secara gratis, dan masih dapat mengajukan permohonan mendapatkan tunjangan hidup, setelah selesai pelatihan, penyelenggara pelatihan akan membantu anda untuk mendaftar ujian sertifikasi, dan mempromosikan pekerjaan. Jika anda ingin berwirausaha di Taiwan, di dalam buku panduan juga menyediakan tahap-tahap berwirausaha, termasuk pemerintah dapat menyediakan bantuan konsultasi dan penyuluhan, prosedur permohonan kredit Phoenix wirausaha kecil, untuk mewujudkan impian wirausaha anda.

Bagi teman-teman imigran baru yang hidup di sini jika memiliki pertanyaan yang berkaitan dengan mencari pekerjaan, dapat terlebih dahulu mencari jawabannya di buku panduan ini, jika masih ada pertanyaan yang lebih lanjut, silahkan berkonsultasi pada setiap kantor cabang atau pusat pelayanan tenaga kerja terdekat, anda akan dibantu oleh petugas kami; atau dapat menghubungi situs Departemen tenaga kerja agen pengembangan tenaga kerja "TaiwanJobs" (<http://www.taiwanjobs.gov.tw>); atau menghubungi layanan konsultasi 24 jam di 0800-777-888.

Semoga setiap pasangan asing yang ada di Taiwan dapat membukakan jalan bagi dirinya masing-masing dan berhasil.

Komisaris Agen Pengembangan tenaga kerja Department tenaga kerja

劉佳鈞 Liu, Chia-Chun

I. Multi variasi Taiwan rumah saya- Bagian bantuan mendapatkan pekerjaan

1. Kualifikasi Pekerjaan

Q1 Apakah pasangan asing butuh mengajukan permohonan izin kerja? Apakah ada bukti hukum tertulis mengenai hak bekerja?

Jwb Berdasarkan “Layanan Hukum Ketenagakerjaan” pasal 48, orang asing yang menikah dengan warga Taiwan (atau disebut pasangan asing), yang memiliki ijin tinggal, tidak perlu mengajukan permohonan izin kerja.

Q2 Apakah pasangan asing yang tidak memiliki KTP tetap boleh bekerja di Taiwan?

Jwb Pasangan asing yang memiliki ARC atau ARC permanen yang masih berlaku boleh bekerja di Taiwan, tanpa harus memiliki KTP.

Q3 Apa yang harus dilakukan jika pemberi kerja mengharuskan pasangan asing menunjukkan KTP?

- Jwb**
1. Sejak tanggal 16 September 2011, Biro Keimigrasian Nasional Departemen Dalam Negeri telah menambah keterangan “Pemilik kartu ini tidak perlu memohon izin kerja.” Pada kartu ARC pasangan asing. Pasangan asing hanya perlu menunjukkan kartu ARC atau ARC permanen yang masih berlaku saat melamar pekerjaan. Selain itu, berdasarkan Surat Keputusan Layanan Ketenagakerjaan pasal 48, pasangan asing yang menikah dengan warga Taiwan dan diberi ijin tinggal, boleh bekerja di Taiwan tanpa harus memiliki KTP.
 2. Pasangan asing bias langsung ke Badan Pelayanan Kerja Negara terdekat jika mengalami masalah ini (dapat diperiksa pada lampiran buku manual), mintalah bantuan petugas pelayanan kerja atau petugas yang berkaitan untuk menjelaskan ketentuan pasangan asing bekerja kepada pemberi kerja.



Q4 Jika pasangan asing telah bercerai, apakah masih diizinkan bekerja?

Jwb Undang – undang Pelayanan Kerja pasal 9 ayat 1 menentukan bahwa asalkan pasangan asing yang bercerai memiliki kondisi seperti dibawah ini, maka masih diberikan hak bekerja :

1. Pasangan asing mengalami KDRT (Kekerasan Dalam Rumah Tangga), dan telah mendapat perlindungan dari pengadilan.
2. Setelah bercerai, pasangan asing mendapat hak asuh anak dibawah umur yang kependudukannya di Taiwan.
3. Diputuskan bercerai oleh pengadilan karena KDRT dan merupakan ibu kandung dari anak yang kependudukannya di Taiwan.
4. Jika izin menetap telah dibatalkan dan dideportasi tetapi dapat mengakibatkan kerugian besar yang tidak dapat diperbaiki pada anak dibawah umur yang kependudukannya di Taiwan.
5. Mendapatkan hak untuk menetap permanen.

Q5 Jika pasangan Taiwan dari pasangan asing meninggal, apakah pasangan asing masih boleh tetap bekerja?

Jwb Berdasarkan Undang – undang Pelayanan Kerja pasal 9 ayat 1 dan 11, pasangan asing tetap boleh bekerja jika pasangan Taiwan dari pasangan asing telah meninggal.



2. Layanan Kerja

(1) Mencari Pekerjaan

Q1 Siapa yang dapat membantu pasangan asing yang ingin mencari pekerjaan?

Jwb Pasangan asing yang ingin mencari pekerjaan dapat :

1. Mendaftar melalui Badan Pelayanan Kerja Negara dengan menyertakan kartu ARC atau ARC permanen.
2. Website jaringan kerja nasional Biro Pelatihan Kerja Dewan Urusan Ketenagakerjaan telah mendirikan zona khusus pasangan asing dan RRC (Website : <http://www.taiwanjobs.gov.tw>), dan juga ada konsultasi gratis pelayanan kerja 0800-777-888 yang menyediakan berbagai pelayanan tentang informasi lowongan kerja.



Q2 Pelayanan kerja apa yang dapat disediakan oleh Badan Pelayanan Kerja Negara?

1. Petugas khusus dalam Badan Pelayanan Kerja Negara akan menyediakan pelayanan kerja untuk pasangan asing seperti pendaftaran lamaran kerja, konsultasi kerja, dan menyediakan informasi terbaru tentang kesempatan kerja dan pelatihan kerja.
2. Mengadakan berbagai kelas akselerasi kerja, termasuk persiapan kerja, keahlian kerja, dan lainnya, menjelaskan ketentuan hukum yang berlaku, informasi dan kesempatan kerja, meningkatkan keahlian kerja, membantu para pasangan asing dapat lebih cepat beradaptasi dan bekerja di Taiwan. Disediakan penerjemah untuk kelas khusus



pasangan asing, sehingga para pasangan asing tidak perlu khawatir akan kendala bahasa.

3. Merekomendasikan dan mengenalkan kesempatan kerja dan membantu mencari kerja yang sesuai.
4. Lewat bantuan layanan kerja mengunjungi pasangan asing yang ada di daerah terpencil untuk membantu mencari pekerjaan.
5. Menyediakan latihan persiapan kerja, dan membantu mengatur untuk ikut kelas latihan.
6. Meningkatkan promosi atau membantu majikan dalam memecahkan permasalahan yang dihadapi oleh pasangan asing dalam bekerja agar keinginan majikan memperkerjakan pasangan asing lebih tinggi.



Q3 Bantuan apalagi yang bisa didapat bila pasangan asing mengalami kesulitan dalam beradaptasi pekerjaan?

- Jwb
1. Para pasangan asing dapat mencari bantuan lewat Badan Pelayanan Kerja Negara terdekat. Petugas Badan Pelayanan Kerja Negara akan membantu mengatur dan menyediakan informasi tentang sumber kesejahteraan social terkait.
 2. Meningkatkan kemampuan adaptasi diri sendiri dengan mengikuti kelas bahasa, kelas adaptasi, kelas pelatihan pendidikan dasar untuk dewasa, kelas mengemudi yang diselenggarakan oleh pemerintah kota ataupun kabupaten, atau badan swasta.

Q4 Bagi pasangan asing yang ingin bekerja tetapi memiliki kendala bahasa Mandarin, apakah Badan Pelayanan Kerja Negara juga bisa membantu?

- Jwb
- Badan Pelayanan Kerja akan menyediakan jasa penerjemah untuk membantu para pasangan asing yang memiliki kendala bahasa saat mencari pekerjaan.



Q5 Jika pasangan asing menemui kesulitan dalam wawancara pekerjaan apakah ada yang bisa membantu?

- Jwb
- Jika pasangan asing memiliki kesulitan atau memerlukan bantuan, Badan Pelayanan Kerja Negara dapat mencari petugas untuk menemani saat wawancara.



Q6 Apakah ada subsidi bagi pasangan asing yang mencari pekerjaan? Bagaimana cara mengajukan permohonan?

- Jwb
- Berdasarkan Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja Untuk Pasangan Asing dan RRC, setelah Badan Pelayanan Kerja Negara menerima pengajuan permohonan kerja dari pasangan asing yang tidak memiliki pekerjaan, maka dapat bekerja melalui rekomendasi dari Unit Konsultasi Kerja dan menyiapkan pekerjaan sementara untuk para pasangan asing di perusahaan dengan memanfaatkan subsidi kerja paruh waktu untuk membantu para pasangan asing dapat bekerja dalam jangka waktu singkat. Standar pemberian subsidi diberikan berdasarkan upah minimum paruh waktu yang ditentukan oleh Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan (saat ini adalah NT 120 per jam), maksimum diberikan 176 jam setiap bulan dalam waktu 6 bulan.



Q7 Bagaimana cara agar para pasangan asing lebih mengerti lingkungan kerja Taiwan?

Jwb Badan Pelayanan Kerja Negara akan menyediakan subsidi pembelajaran dan adaptasi pada lingkungan kerja untuk membantu para pasangan asing belajar lewat lingkungan kerja serta mengetahui situasi dan lingkungan kerja.



Q8 Apakah para pasangan asing boleh mengikuti kebijakan pengembangan multi kerja yang disediakan oleh pemerintah?

Jwb Pasangan asing yang tidak memiliki pekerjaan boleh mendaftar ke Badan Pelayanan Kerja dan ikut serta dalam pekerjaan pengembangan multi kerja berdasarkan ketentuan rekomendasi.



Q9 Jika pasangan asing ingin mencari pekerjaan, hal apa yang harus diperhatikan agar tidak kena tipu?

Jwb Saat wawancara peganglah 7 prinsip " Tidak membayar, tidak membeli, tidak mengaplikasi kartu, tidak tanda tangan, kartu identitas dan kartu kredit tidak terpisah dari anda, tidak sembarangan minum, tidak bekerja secara ilegal."



Q10 Bagaimana jika pasangan asing didiskriminasi saat bekerja?

Jwb

Setiap pemberi kerja tidak boleh mendiskriminasi pegawai atau pelamar kerja, termasuk tidak boleh memberikan tindakan diskriminasi, apabila pasangan asing mendapat diskriminasi maka bisa langsung melapor pada pemerintah kota atau kabupaten terkait.



Q11 Apa yang harus dilakukan jika keluarga memukul saya, melakukan kekerasan verbal atau kekerasan psikologis?

Jwb

Badan Pelayanan Kerja Negara akan membantu pasangan asing untuk menelepon saluran hotline perlindungan ibu dan anak 113 dan mencari bantuan lewat kantor polisi pemerintah kota atau kabupaten pusat pelayanan keluarga pasangan asing, pusat pencegahan kekerasan rumah tangga dan kekerasan seksual atau organisasi kesehatan dan kesejahteraan sosial.

(2) Mencari tenaga kerja

Q1

Apakah pemberi kerja boleh mempekerjakan pasangan asing?

Jwb

1. Pasangan asing telah memiliki hak kerja jika telah memiliki kartu ARC valid, oleh karena itu pemberi kerja boleh mempekerjakan mereka.
2. Jika pemberi kerja memiliki pertanyaan seputar ketentuan mempekerjakan pasangan asing, maka dapat meminta petugas Badan Pelayanan Kerja Negara terdekat untuk menjelaskan tentang ketentuan kerja pasangan asing.

Q2

Apakah ada subsidi jika pemberi kerja mempekerjakan pasangan asing? Bagaimana cara mengajukan permohonan?

Jwb

Berdasarkan Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja Untuk Pasangan Asing dan RRC, pemberi kerja dapat mengurus pendaftaran permintaan tenaga kerja di Badan Pelayanan Kerja Negara dan mempekerjakan pasangan asing yang sedang tidak memiliki pekerjaan lewat rekomendasi dari Unit Pelayanan Kerja. Jika pemberi kerja mempekerjakan pasangan asing selama lebih dari 30 hari berturut-turut. Maka pemberi kerja dapat mengajukan permohonan subsidi ke Badan Pelayanan Kerja Negara dalam jangka waktu 90 hari setelah 3 bulan penuh. Jika gaji diberikan secara bulanan, maka akan diberikan subsidi NT 10,000 per bulan untuk setiap pasangan yang direkrut, dan maksimum diberikan 12 bulan. Bagi yang memberikan gaji dengan cara lain, maka subsidi gaji setiap jam adalah NT 55 untuk masing-masing orang yang dipekerjakan, maksimum NT 10,000, dan jangka pemberian maksimum adalah 12 bulan.

(3) Menjadi Pengusaha - Berwirausaha

Q1

Jika pasangan asing ingin berwirausaha, bantuan dan konsultasi apa yang bisa diberikan oleh Dewan Urusan Ketenagakerjaan?

Jwb

Bagi pasangan asing yang berkeinginan untuk berwirausaha, dapat mengikuti "Rencana pelayanan konseling wirausaha" yang diselenggarakan oleh Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan. Pelayanan mencakup penyelenggaraan kelas dasar wirausaha, lanjutan, hingga mahir, dan konseling serta diadakan di seluruh kota dan kabupaten dan tidak ada batas kualifikasi khusus. Pasangan asing yang



membutuhkan dapat menghubungi petugas konseling wirausaha Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan 0800-092-957 atau memeriksa dan mendaftar di website Phoenix Wirausaha Mikro ([http:// beboss.wda.gov.tw](http://beboss.wda.gov.tw)).

Q2 Apakah ada syarat khusus bagi pasangan asing yang ingin mengajukan pinjaman wirausaha?

Jwb Pasangan asing harus memiliki KTP untuk bisa mengajukan permintaan pinjaman wirausaha, syarat selanjutnya sama seperti warga Taiwan yang melakukan pinjaman.

Q3 Bagaimana cara mengajukan pinjaman wirausaha bagi pasangan asing yang telah memenuhi syarat?

Jwb Kualifikasi dan prosedur pengajuan permohonan “Pinjaman Phoenix Wirausaha Mikro” adalah sebagai berikut :

1. Wanita berusia 20-65 tahun, penduduk berusia 45-65 tahun, telah berwirausaha kurang dari 2 tahun, jumlah karyawan (tidak termasuk penanggung jawab) kurang dari 5 orang dapat mengajukan permohonan. Setelah mengikuti kelas pelatihan wirausaha dan konseling, lampirkan surat permohonan, proposal, surat pernyataan tertulis, fotokopi KTP penduduk, laporan investigasi kredit, dokumen pendirian perusahaan yang dikeluarkan oleh departemen pemerintah terkait atau bukti pendaftaran pajak dan bukti sertifikat telah mengikuti kelas wirausaha yang diselenggarakan pemerintah yang masa berlakunya masih dalam waktu 3 tahun, ajukan permohonan langsung ke petugas konseling wirausaha Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan 0800-092-957.
2. Setelah pengajuan permohonan pinjaman diperiksa oleh tim pemeriksa dan lolos seleksi, maka akan dikirimkan ke bank yang dipercaya untuk membantu menjalankan pencairan pinjaman. Pinjaman ini menyediakan jaminan kredit 95%, tidak perlu penjamin, tidak perlu barang jaminan. Total pinjaman maksimal adalah NT 1 juta dengan periode pinjaman maksimal 7 tahun. Bunga dihitung berdasarkan suku bunga mengambang deposito 2 tahun bank pos ditambah dengan bunga tahunan mengambang 0.575% (saat ini 1.95%), selain itu biaya administrasi jaminan kredit adalah 0.5%, 2 tahun pertama tanpa bunga karena telah ditanggung oleh Dewan Urusan Tenaga Kerja.

3. Pelatihan Kejuruan

Q1 Apakah pasangan asing boleh mengikuti pelatihan kejuruan?

Jwb Pasangan asing yang memiliki ARC atau ARC permanen boleh mengikuti pelatihan kejuruan yang diadakan oleh Dewan Urusan Tenaga Kerja, memperbanyak keahlian agar menjadi pekerja professional di lingkungan kerja.

Q2 Bagaimana cara mendapat informasi jika pasangan asing ingin mengikuti pelatihan kerja?

- Jwb
1. Bertanya langsung ke Badan Pelayanan Kerja Negara.
 2. Hubungi pemerintah kota atau kabupaten terdekat untuk memeriksa kapan dimulainya kelas pelatihan.
 3. Hubungi Pusat Pelatihan Kejuruan yang dibawah penanganan Biro Pelatihan Dewan Tenaga Kerja untuk mengetahui kapan dimulainya kelas terbaru atau mengikuti kelas pelatihan kejuruan khusus, dsb.
 4. Periksa melalui website <http://www.taiwanjobs.gov.tw> untuk informasi mengenai pelatihan kerja.

Q3 Pelatihan kejuruan apa sajakah yang dapat diikuti oleh pasangan asing?

Jwb Berbagai pelatihan kejuruan yang diselenggarakan oleh pusat pelatihan yang berada di bawah naungan Biro Pelatihan Kerja Dewan Urusan Ketenagakerjaan seperti bisnis manajemen, komputer, tata rias, tata rambut, kelas masak, baby sitter, kompeksi, bakery, konsultan pernikahan, perawat, pengurus rumah tangga dan kelas lainnya berdasarkan hobi masing – masing.

Q4 Apakah pasangan asing yang mengikuti pelatihan kejuruan akan mendapat subsidi biaya?

Jwb Pasangan asing yang tidak memiliki pekerjaan dapat mengikuti pelatihan secara gratis.

Q5 Dokumen apa saja yang harus dipersiapkan oleh pasangan asing yang ingin mengikuti pelatihan kejuruan?

Jwb Siapkan kartu ARC yang masih berlaku dan surat kuasa mewakili pemeriksaan data asuransi kerja dan kesehatan.

Q6 Selama masa pelatihan kejuruan, apakah pasangan asing dapat mengajukan permohonan tunjangan biaya kehidupan selama pelatihan?

Jwb Berdasarkan Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja Untuk Pasangan Asing dan RRC, pasangan asing yang tidak memiliki pekerjaan dan mengikuti kelas pelatihan yang diadakan oleh Pemerintah atau Badan perwakilan dari pemerintah, dan mengikuti kelas pelatihan penuh waktu, maka dapat mengajukan tunjangan biaya kehidupan dengan dasar pemberian adalah 60% dari Upah Minimum (mulai 1 Juli 2015 Upah Minum diubah menjadi NT\$ 20,008 dan 60% dari jumlah tersebut adalah NT\$ 12,005), dan jangka pemberian maksimal 6 bulan.



4. Sertifikat Tes Uji Keterampilan

Q1 Apakah pasangan asing boleh mendaftar tes uji keterampilan?

Jwb Pasangan asing yang memiliki ARC yang masih berlaku boleh mendaftar tes uji keterampilan berdasarkan peraturan yang berlaku.

Q2 Setelah kelas pelatihan kejuruan berakhir, apakah dapat membantu pasangan asing untuk mendaftar tes uji keterampilan?

Jwb Jika pasangan asing mengikuti kelas pelatihan dengan tujuan untuk mendapatkan sertifikat, maka setelah kelas berakhir, penyelenggara kelas akan membimbing para pasangan asing untuk mengikuti tes uji ketrampilan ini agar ketrampilan pasangan asing dapat meningkat dan daya saing kerja juga meningkat.

Q3 Saat pasangan asing mengikuti tes uji ketrampilan, apakah akan ada yang membantu membaca soal ujian?

Jwb 5 mata tes uji ketrampilan klasifikasi C yakni untuk masakan ala Oriental, pelayanan perawatan, tata rambut, tata rias, perawatan anak, atau klasifikasi ujian tunggal, maka akan disiapkan satu lokasi ujian khusus yang akan membantu pembacaan soal ujian dalam Bahasa Mandarin di wilayah Taiwan bagian Utara, Tengah dan Selatan. Pasangan asing atau pasangan RRC yang memerlukan pelayanan ini dapat melampirkan fotokopi kartu keluarga atau kartu identitas lainnya dan mengisi formulir bantuan pembacaan soal ujian Bahasa Mandarin untuk tes uji satu mata ujian ketrampilan.

Q4 Bagaimana dapat mengetahui informasi tentang tes uji keterampilan ini?

- Jwb**
1. Download selebaran tes uji ketrampilan di Website Dewan Urusan Tenaga Kerja Pusat Tes Uji Keterampilan(<http://www.labor.gov.tw>).
 2. Website pembimbing online Komisi Evaluasi, Pengembangan Dan Riset Eksekutif Yuan menyediakan pelayanan berlangganan informasi tes uji ketrampilan.
 3. Para penduduk dapat menghubungi saluran telepon gratis khusus (0800-360-080) yang disediakan oleh Dewan Urusan Tenaga Kerja.
 4. Para penduduk yang ingin mendaftar tes uji ketrampilan, dapat membeli selebaran dan formulir pendaftaran di toko 24 jam.



II. Jaminan kerja menentramkan hati- Bagian hak dan kepentingan mendapatkan pekerjaan



1. Syarat Tenaga Kerja

Q1 Apakah pasangan asing menggunakan standar UU Ketenagakerjaan dalam bekerja?

Jwb Asalkan pasangan asing bekerja di bawah kantor yang menggunakan standar UU Ketenagakerjaan maka harus menggunakan standar tersebut.

(1) Gaji

Q1 Berapa standar gaji terendah bagi pasangan asing?

Jwb Pasangan asing yang bekerja di bawah kantor yang menggunakan standar UU Ketenagakerjaan, gaji terendah yang diterima adalah NT 20,008 per bulan atau NT 120 per jam. (Berdasarkan perubahan terbaru mulai 1 Juli 2015.)

Q2 Apakah pemberi kerja boleh memotong gaji?

- Jwb**
1. Selain ditentukan oleh Undang-Undang (Seperti asuransi buruh, dan kesehatan) atau biaya yang telah disetujui oleh kedua belah pihak untuk membayar biaya dari potongan gaji sebelumnya, maka pemberi kerja tidak boleh memotong gaji dengan sembarangan.
 2. Jika terjadi kerusakan barang saat bekerja, dan belum dapat dipastikan siapa yang harus bertanggungjawab, besar kecilnya ruang lingkup, nilai yang harus ditanggung, maka pemberi kerja tidak boleh memotong gaji terlebih dahulu sebagai biaya ganti rugi.





(2) Waktu bekerja

Q1 Apakah ada batas maksimum waktu kerja pasangan asing?

Jwb Jika bekerja di tempat yang memenuhi standar UU Ketenagakerjaan maka pasangan asing yang bekerja setiap harinya tidak melebihi 8 jam dan total jam kerja selama 2 minggu tidak melebihi 84 jam.

Q2 Apakah ada batas maksimum waktu lembur, bagaimana cara menghitung uang lembur?

Jwb

1. Waktu kerja normal dan waktu lembur per harinya total tidak melebihi 12 jam atau 1 bulan tidak melebihi 46 jam.
2. Jika pemberi kerja meminta pegawai untuk lembur maka sepatutnya diberikan uang lembur. Waktu lembur kurang dari 2 jam, maka gaji yang diberi haruslah ditambah 1/3 dari gaji harian per jam normal. Jika jam lembur diperpanjang lagi hingga 2 jam, maka gaji lembur yang diberi haruslah ditambah 2/3 dari gaji harian per jam yang normal.



Q3 Apakah pasangan asing boleh memiliki libur reguler? Jika pemberi kerja meminta untuk bekerja pada hari libur reguler, apa yang harus saya lakukan?

Jwb Pasangan asing yang bekerja pada tempat kerja yang memenuhi peraturan UU Ketenagakerjaan, maka memiliki setidaknya 1 hari libur reguler bergaji dalam waktu 7 hari. Kecuali terjadi bencana alam, insiden atau kejadian tak terduga, maka pemberi kerja tidak boleh memerintah pegawai untuk bekerja pada hari libur reguler. Jika pemberi kerja telah melanggar peraturan dan membiarkan pasangan asing bekerja, maka harus memberikan gaji dua kali lipat kepada pasangan asing yang bekerja pada hari libur reguler.

Q4 Apakah ada hari libur nasional bagi pasangan asing yang bekerja pada tempat kerja yang memenuhi UU Ketenagakerjaan? Apakah pemberi kerja boleh meminta untuk bekerja saat hari libur?

Jwb Pegawai yang bekerja di tempat kerja yang menggunakan standar UU Ketenagakerjaan, harus diberikan libur bergaji pada Hari Buruh, Hari Peringatan, dan Hari Libur Nasional yang ditentukan oleh pemerintah pusat. Jika pegawai setuju untuk bekerja saat hari libur, maka pemberi kerja harus memberikan dua lipat gaji. Yang dimaksud dua lipat gaji adalah selain gaji normal harian yang didapat, maka harus menambah 1 hari gaji lagi. Tetapi jika kedua belah pihak telah bersepakat bahwa hari libur nasional diganti dengan libur pada hari kerja lainnya, maka setelah hari libur diganti menjadi hari kerja, tidak akan ada pemberian 2 kali lipat gaji.

Q5 Apakah ada hari libur khusus bagi pasangan asing yang bekerja pada tempat kerja yang memenuhi UU Ketenagakerjaan? Ada berapa lama hari libur khusus?

Jwb Jika pasangan asing bekerja terus setelah penuh bekerja selama 1 tahun dengan satu pemberi kerja yang sama atau unit kerja yang sama, maka dapat menikmati hari libur khusus. Jumlah hari libur khusus tergantung pada lamanya masa kerja, yakni sebagai berikut :

1. Di atas 1 tahun kurang dari 3 tahun adalah 7 hari.
2. Di atas 3 tahun kurang dari 5 tahun adalah 10 hari.
3. Di atas 5 tahun kurang dari 10 tahun adalah 14 hari.
4. Di atas 10 tahun, setiap tahun ditambah 1 hari, hingga maksimal 30 hari.



Q6 Apakah boleh meminta izin kerja selain hari libur yang diberikan diatas?

Jwb Pasangan yang bekerja di tempat kerja yang menggunakan standar UU Ketenagakerjaan boleh meminta izin kerja jika ada kondisi berikut : acara pernikahan, acara perkabungan, ada urusan penting, sakit, atau kondisi lain dapat diberikan ijin.

(3) Kompensasi Kecelakaan Kerja

Q1 Hak apa saja yang dimiliki jika pasangan asing tertimpa kecelakaan saat bekerja?

Jwb Jika pasangan asing mengalami kecelakaan kerja maka berdasarkan standar UU Ketenagakerjaan pasal 59 pemberi kerja harus memberikan kompensasi sesuai peraturan yang tertulis di dalam undang – undang tersebut.

Q2 Apakah pemberi kerja perlu memberikan cuti saat pekerja sedang dalam masa perawatan karena tertimpa kecelakaan saat kerja?

Jwb Jika pasangan asing cacat, terluka atau sakit akibat kecelakaan kerja, maka pemberi kerja harus memberikan cuti pada masa perawatan dan pemulihan sesuai dengan UU Ketenagakerjaan pasal 6.

Q3 Peraturan keselamatan dan kesehatan apa yang harus diperhatikan oleh pemberi kerja di tempat kerja?

Jwb Tempat kerja yang memenuhi peraturan UU Kesehatan dan Keselamatan Pekerja adalah pemberi kerja harus menggunakan fasilitas keselamatan dan kesehatan yang memenuhi standar peraturan untuk menghindari bahaya dari mesin, peralatan, bahan kimia, patogen biologis yang membahayakan. Selain itu, juga harus merencanakan tempat kerja yang berventilasi, bercahaya, memiliki tempat berlindung dan fasilitas lainnya untuk melindungi kesehatan dan keselamatan kerja pekerja. Saat mempekerjakan pegawai, pemberi kerja hendaknya melakukan pemeriksaan kesehatan pegawai secara berkala. Selain itu, juga harus melaksanakan penanganan keselamatan dan kesehatan sesuai dengan skala dan jenis sektor usaha.

(4) Pesangon dan Dana Pensiun

Q1 Jika pasangan asing terkena PHK, berapa banyak pesangon yang boleh diajukan oleh pasangan asing terhadap pemberi kerja?

Jwb Pasangan asing yang bekerja di tempat yang memenuhi standar UU Ketenagakerjaan, pemberi kerja harus mengikuti pasal 11 atau 13, akan tetapi jika pasangan asing di PHK oleh pemberi kerja maka pasangan asing berhak meminta pesangon terhadap pemberi kerja.

Q2 Apakah pasangan asing berhak mendapatkan uang pensiun?

- Jwb**
1. Berdasarkan UU Ketentuan Pensiun yang telah diperbaharui mulai 17 Januari 2014 pasal 7 ayat 1 dan pasal 8 ayat 1 menetapkan, pasangan asing yang bekerja di tempat kerja yang memenuhi standar UU Ketenagakerjaan dan tenaga kerja yang menjadi warga Taiwan setelah 1 Juli 2010 diwajibkan untuk mematuhi UU untuk membayar dan mendapatkan uang pensiun.
 2. Pasangan asing yang bekerja sebelum 17 Januari 2014 dan setelah itu masih bekerja di tempat yang sama, atau bagi pasangan yang sudah menjadi warga negara Taiwan, diwajibkan untuk ikut serta dalam bagian UU Ketentuan Pensiun ; Bagi pasangan asing yang menjadi warga negara Taiwan setelah 17 Januari 2014 maka keikutsertaan anda dalam UU ketentuan pensiun di hitung sejak hari anda resmi mendapatkan kewarganegaraan. Majikan harus melaksanakan peraturan pasal ke 6 dan ke 14 yaitu setiap bulan pemotongan gaji tidak melebihi 6 % dari jumlah gaji pekerja untuk pembayaran uang pensiun yang harus di simpan dalam rekening pribadi yang di bentuk oleh biro asuransi tenaga kerja (BLI). Pasangan asing setelah mencapai usia 60 tahun bisa mengajukan permohonan untuk pengambilan uang pensiun sekaligus atau pengambilan setiap bulan. Bagi anda yang ingin terus menggunakan pengambilan uang pensiun sesuai hukum standar tenaga kerja (asuransi pensiun sistem lama), maka di mulai dari tanggal pembaharuan hukum dalam waktu 6 bulan (sebelum tanggal 16 Juli 2014) atau dalam waktu 6 bulan setelah mendapatkan warga negara untuk membuat surat keterangan kepada lembaga yang bersangkutan, jika ingin memilih menggunakan peraturan asuransi pensiun sistem lama maka tidak boleh mengubah lagi menggunakan asuransi pensiun sistem baru, sesuai dengan peraturan hukum standar kerja pasal ke 53 dan 54. Anda dapat memohon kepada majikan untuk mengikuti peraturan pasal ke 55 tentang ketentuan pemberian uang pensiun.
 3. Setelah 17 Januari 2014, bila pekerja mulai bekerja dengan status sebagai pasangan asing, maka mulai hari pertama bekerja akan diberlakukan sistem pensiun yang baru; bila setelah bekerja selama waktu tertentu baru mendapatkan status sebagai pasangan asing atau warga negara Taiwan, maka sistem pensiun baru akan dimulai sejak ia mendapatkan status pasangan asing atau warga negara Taiwan.



(5) Serikat Buruh

Q1 Apakah pasangan asing boleh mengikuti serikat buruh?

Jwb

Berdasarkan peraturan serikat buruh, pasangan asing diperbolehkan mengikuti serikat asalkan pasangan asing memenuhi syarat untuk menjadi anggota serikat.

Q2 Pekerja Taiwan memiliki 3 UU Pelindung Perburuhan, apakah pasangan asing juga memiliki hak setara?

Jwb

Setelah diberlakukan tiga UU Perburuhan (UU Serikat Kerja, UU Kesepakatan Kerja Bersama, UU Penyelesaian Perselisihan Industrial) sejak tertanggal 1 Mei 2001, maka pasangan asing memiliki hak dan kewajiban yang sama dalam 3 aspek UU Perburuhan dengan pekerja Taiwan lainnya.

(6) Pemutusan Kontrak

Q1 Ketentuan apa yang berkaitan dengan pasangan asing atau Majikan ingin memutuskan hubungan kontrak kerja?

Jwb

1. Berdasarkan UU Ketenagakerjaan, jika Majikan memberhentikan pekerja tanpa adanya kondisi yang tercantum dalam pasal 11 atau pekerja tidak melakukan tindakan yang tercantum dalam pasal 12, maka Majikan tidak boleh memutuskan hubungan kerja secara sepihak. Selain itu, berdasarkan pasal 13, jika pekerja sedang cuti persalinan atau cuti pemulihan karena kecelakaan kerja, pemberi kerja juga tidak boleh memecat pekerja, tetapi jika Majikan memberhentikan pekerja karena bencana alam atau unsur tak terhindarkan lainnya dan menyebabkan perusahaan tidak dapat beroperasi lagi, maka setelah disetujui oleh Departemen Pemerintah yang bersangkutan, pemberi kerja dapat memutuskan kontrak hubungan kerja dengan pekerja.
2. Jika pasangan asing mendapati pemberi kerja melanggar ketentuan UU Ketenagakerjaan pasal 14, maka dapat memutuskan hubungan kerja tanpa memberitahu Majikan, dan dapat mendesak Majikan untuk membayar uang pesangon dengan menggunakan standar perhitungan uang pesangon rata-rata gaji satu bulan untuk masa kerja 1 tahun atau UU Kepensiunan Pekerja dengan standar pesangon rata-rata gaji setengah bulan untuk masa kerja 1 tahun.

Q2 Hal apa yang harus diperhatikan jika ingin memutuskan kontrak kerja?

Jwb

1. Jika Majikan memutuskan hubungan kerja dengan mematuhi peraturan UU Ketenagakerjaan pasal 11 atau 13, maka beritahukan terlebih dahulu sebelum masa pemutusan sesuai dengan pasal 16, serta membayar uang pesangon sesuai dengan pasal 17. Jika pemberi kerja tidak memberitahukan terlebih dahulu dalam masa yang ditentukan dan memutuskan hubungan kerja, maka Majikan harus membayar gaji dalam masa pemberitahuan sebelumnya. Pekerja yang menggunakan UU Kepensiunan Buruh, maka uang pesangon dihitung berdasarkan UU Kepensiunan Buruh pasal 12.
2. Jika pekerja memutuskan hubungan kerja sesuai dengan ketentuan UU Ketenagakerjaan pasal 14, maka dapat meminta Majikan untuk memberikan uang pesangon sesuai dengan pasal 17 atau UU Kepensiunan Buruh pasal 12. Bila pemutusan hubungan kerja dilakukan berdasarkan ayat 1 perihal 1 atau ayat 6, maka dalam jangka waktu 30 hari dihitung mulai dari tanggal tersebut, anda harus melakukan pemutusan kontrak kerja.





2. Kesetaraan Gender Dalam Pekerjaan

Q1 Apakah ada perlindungan bagi pasangan asing yang sedang bekerja atau mencari pekerjaan didiskriminasi karena gender atau ras?

- Jwb**
1. Pasangan asing tetap akan mendapat perlindungan hak tidak peduli bidang apa yang pekerjaan tersebut, begitu juga saat mencari pekerjaan.
 2. Juga dalam hal melamar pekerjaan, ujian, mulai dipekerjakan, dibagi penempatan pekerjaan, hasil ujian, naik jabatan, pemberian gaji, pensiun, berhenti bekerja, Majikan tidak boleh mendiskriminasi pekerja karena perbedaan gender.
 3. Selain itu, Majikan tidak boleh karena hal perbedaan rasa tau tempat asal mendiskriminasi pasangan asing.
 4. Jika pasangan asing mendapat perlakuan diskriminasi seperti yang telah disebutkan diatas, dapat membawa bukti dan melapor kepada pemerintah setempat atau ke Departemen Tenaga Kerja, jika laporan ditetapkan terbukti dan benar adanya, maka Majikan akan diberikan sanksi sesuai dengan UU Kesetaraan Gender atau UU Layanan Tenaga Kerja.

Q2 Perlindungan apa yang diberikan kepada pasangan asing oleh UU Kesetaraan Gender dalam bekerja?

- Jwb**
1. Pasangan asing wanita memiliki 1 hari cuti menstruasi setiap bulan. Jika dalam 1 tahun tidak lebih dari 3 hari, maka tidak dihitung dalam ijin sakit, selebihnya akan dihitung dalam ijin sakit. Cuti menstruasi yang masuk atau tidak masuk hitungan ijin sakit akan diperhitungkan setengah gaji.
 2. Sebelum dan sesudah persalinan, pasangan asing wanita dapat mengambil 8 minggu cuti. Gugur kandungan dalam masa kehamilan di atas 3 bulan, dapat mengambil 4 minggu cuti. Keguguran dalam usia kehamilan antara 2 hingga 3 bulan, dapat mengambil 1 minggu cuti. Keguguran dalam usia kehamilan di bawah 2 bulan dapat mengambil 5 hari cuti.
 3. Jika istri dari pasangan asing pria melahirkan, maka pasangan asing pria dapat mengambil 5 hari cuti menemani persalinan.
 4. Jika keluarga pasangan asing harus melakukan vaksinasi, atau terjadi kecelakaan parah atau penyakit parah dan harus merawat keluarga, maka dapat mengajukan permohonan cuti perawatan keluarga maksimal 7 hari dalam setahun.
 5. Pasangan asing yang bekerja pada badan pengusaha yang mempekerjakan lebih dari 30 karyawan, dapat mengajukan permohonan pengurangan waktu kerja 1 jam setiap hari atau menjadwalkan ulang waktu kerja untuk merawat anak di bawah umur 3 tahun dalam keluarga.
 6. Jika anak berumur kurang dari 1 tahun dan harus menyusui ASI, maka selain waktu istirahat biasa, setiap hari dapat memiliki 2 kali waktu menyusui, masing-masing 30 menit.

7. Pasangan asing yang telah bekerja genap 6 bulan, maka setiap memiliki anak dibawah umur 3 tahun dapat mengajukan permohonan cuti membesarkan dan merawat anak hingga anak berumur 3 tahun, tetapi masa cuti tidak boleh lebih dari 2 tahun. Di saat bersamaan, bagi yang menjaga lebih dari 2 anak, maka periode cuti perawatan dan penjagaan anak harus dihitung bersamaan, dan batas maksimal cuti penjagaan anak adalah 2 tahun dengan perhitungan penjagaan anak paling bungsu.

Q3 Apa yang harus dilakukan jika pasangan asing mengalami pelecehan seksual saat bekerja?

- Jwb**
- Laporkan kepada Majikan terlebih dahulu. Jika Majikan tidak segera mengambil tindakan untuk membenarkan atau membantu, maka dapat melapor ke Departemen Pemerintah terkait (Kantor Cabang Ketenagakerjaan atau Biro Kesejahteraan Sosial di kota atau kabupaten terdekat).

Q4 Apa yang harus dilakukan oleh Majikan jika pasangan asing mengalami pelecehan seksual saat bekerja?

- Jwb**
1. Majikan yang mempekerjakan di atas 30 orang harus menetapkan peraturan pelaporan dan hukum dalam hal pencegahan pelecehan seksual dan diumumkan di tempat kerja.
 2. Jika Majikan mengetahui ada kejadian pelecehan kerja di tempat kerja, segera ambil tindakan pencegahan yang efektif.

Q5 Apa yang harus dilakukan jika pasangan asing mendapati pemberi kerja melanggar UU Ketenagakerjaan dan UU Kesetaraan Gender dalam kerja?

- Jwb**
- Segera laporkan langsung ke Departemen Pemerintah terdekat (Kantor Cabang Ketenagakerjaan atau Biro Kesejahteraan Sosial di kota atau kabupaten terdekat). Pertanyaan lebih lanjut, hubungi langsung Departemen Pemerintah terdekat atau menelepon ke pusat pelayanan (02-8995-2866) dan mengecek informasi yang berhubungan lewat website (<http://www.mol.gov.tw>).



3. Asuransi Buruh, Asuransi Kesehatan, Asuransi Negara, Asuransi Kerja

Q1 Apakah buruh asing boleh masuk asuransi buruh?

Jwb Pasangan asing yang bekerja pada unit kerja yang mempekerjakan lebih dari 5 pekerja berumur minimal 15 tahun, maksimal 65 tahun dapat mengikuti asuransi buruh dengan pemberi kerja sebagai badan pengajuan asuransi.

Q2 Apakah pasangan asing boleh masuk Asuransi Kesehatan Nasional?

Jwb Pasangan asing yang telah memiliki surat izin tinggal di Taiwan dan dipekerjakan oleh satu Majikan tetap, maka dihitung dari tanggal perekrutan, telah dapat mengajukan permohonan asuransi pada unit pelayanan terkait. Jika tidak memiliki pekerjaan, maka dihitung dari telah menetap selama 6 bulan (tinggal berturut-turut selama 6 bulan atau dalam masa 6 bulan pernah keluar dari Taiwan kurang dari 30 hari, maka setelah dipotong dari tanggal tidak berada di Taiwan, digabung perhitungannya hingga 6 bulan penuh), dapat mengikuti Asuransi Kesehatan Nasional.



Q3 Apakah pasangan asing boleh masuk Asuransi Rencana Pensiun Nasional?

Jwb Pada dasarnya tidak boleh. Tetapi jika telah memiliki kependudukan di Taiwan (berdasarkan ketentuan hukum juga telah mendapat KTP), maka asalkan memenuhi persyaratan mengikuti Asuransi Rencana Pensiun Nasional, pasangan asing boleh masuk Asuransi Rencana Pensiun Nasional sama seperti penduduk lainnya.

Q4 Sebelum mendapat kependudukan Taiwan, apakah pasangan asing boleh masuk Asuransi Kerja?

Jwb Pasangan asing yang berumur 15-65 tahun telah dapat masuk Asuransi Kerja setelah bekerja. Selain itu, mendapatkan perlindungan bersangkutan jika memenuhi persyaratan pengambilan, seperti permohonan tunjangan selama pengangguran, tunjangan biaya kehidupan selama pelatihan kerja, tunjangan dukungan kerja lebih awal, tunjangan pemberhentian kerja sementara karena cuti persalinan dan perawatan anak, subsidi pembayaran Asuransi Kesehatan Nasional pemohon dan keluarga pemohon.

Q5 Sejak kapan pasangan asing dapat masuk Asuransi Buruh? Apa yang harus saya lakukan jika pemberi kerja tidak mendaftarkan asuransi ini untuk saya?

Jwb Badan pemberi kerja hendaknya membantu pasangan asing untuk masuk Asuransi Buruh sejak tanggal masuk kerja. Jika tidak masuk asuransi pada saat tanggal kerja, maka kerugian yang dialami oleh pasangan asing karena hal ini harus ditanggung oleh pihak majikan.

Q6 Bagaimana cara mengajukan permohonan asuransi jika saat masuk kerja, pasangan asing tidak membawa bukti identitas?

Jwb Jika tidak mendapatkan bukti identitas yang diperlukan untuk masuk asuransi buruh, badan pengajuan asuransi tetap harus membantu menambahkan asuransi saat pegawai masuk kerja pada hari pertama. Biro asuransi buruh akan mengembalikan formulir yang tidak lengkap ini, dan badan pengajuan asuransi harus melengkapi data yang diperlukan dalam waktu 10 hari setelah mendapat pemberitahuan dan mengirimkan kembali data dan formulir permohonan asuransi ke biro asuransi buruh. Efektifitas asuransi tetapi dihitung dari tanggal awal permohonan asuransi.



Q7 Bagaimana cara melapor gaji untuk masuk asuransi buruh?

Jwb Gaji yang dilapor untuk pengajuan asuransi kerja harus dihitung berdasarkan jumlah total gaji yang didapat pasangan asing (pendapatan yang didapat dari bekerja termasuk gaji, bonus, tunjangan, biaya lembur, dan pemberian yang sering diberikan dengan nama lain apapun). Isi tingkat nilai yang ditentukan dalam “Klasifikasi gaji asuransi kerja buruh” ke formulir permohonan.

Q8 Apa yang harus ditanggung perusahaan jika tidak mendaftarkan asuransi buruh sesuai dengan gaji pasangan asing yang sebenarnya?

Jwb Jika tidak mengasuransikan pasangan asing sesuai dengan gaji yang diterima pasangan asing sebenarnya, maka badan pengajuan akan didenda, dan harus mengganti rugi pasangan asing karena kerugian yang dialami dari hal ini.

Q9 Jika pasangan asing berhenti, apakah perusahaan harus melapor untuk membatalkan asuransi?

Jwb Berdasarkan peraturan, badan pengajuan asuransi dapat mengajukan pembatalan asuransi bersamaan dengan tanggal saat pasangan asing berhenti kerja. Efektifitas asuransi diberhentikan dalam waktu 24 jam setelah Biro Asuransi Buruh menerima formulir pembatalan asuransi atau tanggal cap pos (Dilihat berdasarkan cap pos pengirim pertama).

4. Perselisihan Kerja

Q1 Apa yang harus dilakukan jika terjadi perselisihan kerja antara Majikan dan pekerja?

- Jwb
1. Dasar ketentuan hukum : Berdasarkan UU penyelesaian perselisihan kerja antara Majikan dan pekerja pasal 3 termuat “Ketentuan ini berlaku jika terjadi perselisihan antara Majikan atau kelompok Majikan (selanjutnya disebut sebagai kelompok Majikan) dengan pekerja. Tetapi perselisihan kerja guru tidak termasuk dalam ketentuan hukum ini.” Pasal 9 menentukan, “Saat salah satu dari pihak terlibat dalam perselisihan ini mengajukan permohonan penengahan, maka pekerja yang bersangkutan harus mengajukan formulir permohonan penengahan kepada Departemen Pemerintah terkait di kota atau kabupaten terdekat.
 2. Pertanyaan seputar ketentuan hukum ketenagakerjaan dapat menghubungi Departemen (02-8995-6866) atau Biro/Kantor Cabang Ketenagakerjaan kota atau kabupaten terdekat.





III. Penyesuaian diri dalam kehidupan kerja- Bagian bimbingan dan pengawasan

3. Panduan Kepedulian dan Bimbingan Pasangan Asing

1. Saluran Perlindungan dan Kepedulian Pasangan Asing 0800-088-855:

(1) Isi pelayanan	Memberikan pelayanan bimbingan dan konseling gratis secara keseluruhan dalam hal adaptasi, pendidikan dan budaya, pelayanan kerja, kesehatan, keselamatan diri sendiri, pendidikan anak, tinggal dan menetap, ketentuan hukum, dan sebagainya.
(2) Waktu pelayanan	Bahasa Mandarin dan Vietnam : Senin- Jumat pukul 09:00-17:00. 4 Bahasa asing lainnya yakni Bahasa Indonesia, Thailand, Inggris, Kamboja adalah dari pukul 13:00-17:00.
(3) Cara pelayanan	Menyediakan pelayanan terjemahan dalam 6 bahasa yakni Mandarin, Vietnam, Indonesia, Thailand, Inggris, dan Kamboja.

2. Saluran perlindungan wanita dan anak 113, yang menyediakan bantuan perlindungan keselamatan:

- (1) Menyediakan pelayanan perlindungan konsultasi dan laporan untuk keselamatan pasangan asing (kekerasan dalam rumah tangga dan pelecehan seksual).
- (2) Menyediakan pelayanan 24 jam dalam bahasa Vietnam, Indonesia, Thailand, Inggris, dan Kamboja.

3. Pemerintah kota dan kabupaten telah menyediakan pusat pelayanan keluarga pasangan asing yang menyediakan pelayanan yang berkaitan dengan bimbingan dan kepedulian pasangan asing.



IV. Dapatkan informasi kerja dengan mudah- Bagian informasi untuk mendapatkan pekerjaan

4. Website Mengenai Ketentuan Hukum Pemerintah

1. Departemen pemerintah yang berkaitan dengan pasangan asing dapat dilihat melalui website di bawah ini :
 - (1) Biro Keimigrasian Nasional Departemen Dalam Negeri
<http://www.immigration.gov.tw>
 - (2) Dewan Urusan Cina Daratan Eksekutif Yua
[http:// www.mac.gov.tw](http://www.mac.gov.tw)
 - (3) Departemen Tenaga Kerja
<http://www.mol.gov.tw>
Badan Pengembangan Tenaga Kerja
<http://www.wda.gov.tw>
2. Mengenai ketentuan hukum yang berkaitan dengan pasangan asing dapat dilihat melalui website dibawah ini :
 - (1) Gudang Data Ketentuan Hukum Nasional
<http://law.moj.gov.tw>
 - (2) Sistem Undang – Undang Ketenagakerjaan Menteri Tenaga Kerja
<http://laws.mol.gov.tw>
3. Mengenai informasi kerja pasangan asing dan pekerjaan, wira usaha, pelatihan kerja dan tes uji keterampilan untuk pasangan asing dapat dilihat melalui website di bawah ini :
 - (1) Website Taiwan Jobs
<http://www.taiwanjobs.gov.tw>
 - (2) Phoenix Wirausaha Mikro
<http://beboss.wda.gov.tw>
 - (3) Website Dewan Urusan Tenaga Kerja Pusat Tes Uji Keterampilan
<http://www.labor.gov.tw>



V. Panduan untuk mendapatkan pekerjaan- Bagian lampiran

■ Lampiran 1. Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja Untuk Pasangan Asing dan RRC

Tata Cara Pelaksanaan Dukungan Subsidi Kerja Untuk Pasangan Asing dan RRC

- Penerbitan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Ye No 0970503271 Tertanggal 20 Agustus 2008.
- Penerbitan Perubahan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Ye No 0970503302 tertanggal 22 Oktober 2008 Pasal 16, 17, 18, 21, 22.
- Penerbitan Perubahan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Ye No 0980503230 tertanggal 3 September 2009 untuk pasal 2 dan 4 dan berlaku sejak tanggal 14 Agustus 2009.
- Penerbitan Perubahan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Ye No. 0990510221 tertanggal 28 Desember 2010 untuk pasal 8 serta diberlakukan sejak tanggal 1 Januari 2011.
- Penerbitan Perubahan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Te Zi No. 1010500885 tertanggal 13 September 2012 untuk ketentuan pasal 2, 4,8,11, 15, dan 27 dan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2012.
- Penerbitan Perubahan Undang Undang Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan Lao Zhi Te Zi No.1020505068 tertanggal 12 Maret 2013 untuk ketentuan pasal 8, 13,17 dan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2013.

1. Dewan Komite Ketenagakerjaan Executive Yuan (Selanjutnya disebut Dewan) menetapkan ketentuan dibawah ini yang bertujuan mengintegrasikan sumber pemerintah dan swasta dalam membantu para pasangan asing dan Cina Daratan yang memiliki keinginan bekerja.
2. Definisi kata khusus yang digunakan dalam ketentuan ini adalah sebagai berikut.
 - (1) Badan perekrutan : Instansi (badan) pemerintah atau organisasi nirlaba yang diakui negara untuk mengajukan proposal merekrut pekerja paruh waktu sementara dan telah lolos seleksi dari Badan Umum Pelayanan Kerja.



- (2) Majikan : Unit, kelompok atau sekolah swasta yang merekrut pasangan asing atau pasangan Cina Daratan untuk bekerja.
- (3) Pasangan Asing : Orang asing yang menikah dengan penduduk Taiwan yang memiliki kartu keluarga di Taiwan dalam wilayah ROC dan mendapat persetujuan tinggal, menetap dalam jangka panjang atau menetap selamanya.
- (4) Pasangan Cina Daratan : Penduduk Cina Daratan yang menikah dengan penduduk Taiwan dan mendapat persetujuan tinggal, menetap dalam jangka panjang atau menetap selamanya.

Yang disebut sebagai badan dalam ketentuan (1) dan (2) disini adalah organisasi swasta nasional atau badan yang mendapat ijin berdiri secara legal dan bukan badan pemerintahan.

3. Demi membantu para pasangan asing dan Cina Daratan untuk bekerja, Dewan dapat memberikan subsidi gaji paruh waktu, tunjangan hidup pelatihan kejuruan atau tunjangan perekrutan untuk majikan.
4. Bagi pasangan asing atau Cina Daratan yang akan mengurus pendaftaran pencarian lowongan kerja di Badan Umum Pelayanan Kerja harus membawa dokumen berupa kartu ARC yang masih berlaku serta surat kuasa yang menyatakan persetujuan untuk memeriksa data asuransi kerja pelamar.
5. Setelah Badan Umum Pelayanan Kerja menerima registrasi lamaran kerja dari para pasangan asing dan Cina Daratan, maka pendaftar dapat bekerja melalui rekomendasi dari Unit Konsultasi kerja. Jika terdapat salah satu kondisi di bawah ini, Badan Umum Pelayanan Kerja dapat mengutus pelamar untuk bekerja paruh waktu pada Badan perekrutan serta memberikan subsidi gaji paruh waktu :
 - (1) Terhitung dalam 14 hari dari tanggal registrasi belum direkomendasi untuk bekerja.
 - (2) Memiliki alasan rasional untuk tidak dapat menerima pekerjaan yang direkomendasi.

Yang dimaksud dengan alasan rasional yang disebutkan diatas adalah gaji pekerjaan belum mencapai 60% dari laporan gaji awal yang diasuransikan atau jarak tempat kerja dari tempat tinggal diatas 30 km.

Badan perekrutan harus memberikan subsidi gaji paruh waktu terlebih dahulu dan memotong nilai wajib pajak. Biaya pajak dipotong bersamaan saat pemberian subsidi.

Saat Badan perekrutan merekrut para pekerja paruh waktu harus mengurus asuransi kerja dan kesehatan. Jika tidak dapat mengurus asuransi kerja

sesuai dengan ketentuan hukum, maka harus mengurus asuransi lain seperti asuransi keselamatan atau kecelakaan.

6. Data yang harus disiapkan oleh Badan perekrutan saat meregistrasi permohonan subsidi gaji paruh waktu :
 - (1) Mencatat pekerjaan yang dilakukan oleh pekerja paruh waktu dalam proposal serta menyerahkan data absen pekerja penerima subsidi.
 - (2) Data lengkap anggaran penerimaan subsidi.
 - (3) Laporan pelaksanaan rencana kerja paruh waktu.
 - (4) Bon penerimaan.
 - (5) Data lain yang ditentukan oleh Dewan
7. Pasangan yang memiliki hubungan darah, hubungan kerabatan dalam 3 tingkatan, hubungan pernikahan dengan pemimpin, pelaksana, CEO, dewan pengawas, atau anggota pemimpin lainnya yang bersangkutan atau memiliki tugas kerja yang sama dari Badan perekrutan tidak boleh termasuk dalam subsidi ini.
8. Standar pemberian subsidi yang dimaksud dalam pasal 5 diberikan berdasarkan upah minimum paruh waktu yang ditentukan oleh pemerintah pusat, diberikan maksimum 176 jam per bulan, dan disubsidi maksimum 6 bulan.
9. Penerima subsidi gaji paruh waktu dan bekerja lewat rekomendasi dari Badan Umum Pelayanan Kerja selambat-lambatnya dalam waktu 7 hari harus mengisi kartu jawaban kondisi kerja kepada Badan Umum Pelayanan Kerja. Bagi yang memberitahukan dalam waktu yang ditentukan maka dapat menikmati 4 hingga 8 jam libur bergaji.

Libur kerja yang diberikan sebagaimana disebutkan sebelumnya, maksimum 8 jam per minggu.

Bagi yang minta izin libur seperti yang disebutkan dalam ayat 1 ini harus diurus berdasarkan peraturan Badan perekrutan. Jika tidak ditentukan oleh Badan perekrutan, maka diurus berdasarkan peraturan libur yang ditentukan oleh Undang Undang Ketenagakerjaan. Jumlah hari libur dan libur bergaji yang disebutkan dalam ayat 1 harus termasuk dalam perhitungan periode jumlah kerja.
10. Jika proposal kerja paruh waktu berakhir dan menyebabkan pekerja paruh waktu berhenti kerja, maka Badan Umum Pelayanan Kerja dapat mengutus pekerja ke Badan perekrutan lain untuk bekerja paruh waktu dan juga diberikan subsidi gaji paruh waktu. Perhitungan periode kerja yang disebutkan diatas dengan periode kerja awal harus digabung.



11. Pemberian subsidi kerja paruh waktu akan dibatalkan atau diberhentikan kepada penerima subsidi jika memiliki salah satu kondisi di bawah ini:

- (1) Telah memiliki pekerjaan saat masa periode subsidi masih berjalan.
- (2) Melanggar ketentuan dan petunjuk dari Badan perekrutan melalui pemberitahuan dari Badan perekrutan kepada Badan Umum Pelayanan Kerja untuk memberhentikan pekerja paruh waktu.
- (3) Setelah masa pekerjaan awal berakhir, pekerja menolak pekerjaan baru yang ditunjuk oleh Badan Umum Pelayanan Kerja.
- (4) Menolak bekerja pada tempat yang direkomendasi oleh Badan Umum Pelayanan Kerja.

12. Masa subsidi atau tunjangan yang diberikan oleh instansi pemerintah kepada pasangan asing atau pasangan Cina Daratan sepanjang-panjangnya adalah 6 bulan dalam masa periode 2 tahun.

13. Saat Dewan, Badan Umum Pelayanan Kerja atau Biro Pelatihan

Ketenagakerjaan ingin melakukan inspeksi, pemeriksaan acak lewat telepon, atau evaluasi pelaksanaan aktual, atau mengecek data yang diperlukan, maka Badan perekrutan dan penerima subsidi tidak boleh menghindar, mengganggu atau menolak permintaan. Cara pelaksanaan inspeksi yang disebutkan sebelumnya dilaksanakan dalam ruang lingkup tata cara pelaksanaan kunjungan biro pelatihan, proposal subsidi perekrutan terkait dan tata cara pelaksanaan dukungan subsidi kerja untuk pasangan asing dan pasangan Cina Daratan. Jika di kemudian hari Badan Perekrutan kedapatan memberikan laporan palsu, laporan berlebihan saat melaksanakan tata cara peraturan ini, maka selain harus membayar kembali subsidi yang telah diberikan, maka akan diberikan ganjaran berupa pemberhentian subsidi kepada Badan Perekrutan tersebut selama 2 tahun.

14. Rencana subsidi ini akan diberhentikan jika Badan perekrutan kedapatan memiliki kondisi di bawah ini:

- (1) Menghindar, mengganggu atau menolak pemeriksaan.
- (2) Tidak melaksanakan hal-hal yang ditentukan dalam tata cara ini, proposal rencana kerja paruh waktu, tidak merubah isi proposal tertulis dalam waktu yang ditentukan.
- (3) Melanggar ketentuan Undang Undang Ketenagakerjaan.

15. Jika setelah dalam waktu 30 hari berturut-turut, pasangan Asing atau pasangan RRC yang telah melamar tetapi tidak dapat bekerja lewat rekomendasi dari Badan Konsultasi kerja, maka harus membagikan kartu rekomendasi tunjangan perekrutan. Masa perhitungan menganggur dihitung dari belum ada catatan ikut asuransi kerja atau asuransi ketenagakerjaan.

16. Majikan yang merekrut pasangan asing dan pasangan Cina Daratan yang direkomendasi melalui kartu rekomendasi subsidi rekrut selama 30 hari berturut-turut, maka Badan Umum Pelayanan Kerja dapat memberikan tunjangan perekrutan.

Jika terdapat salah satu kondisi di bawah ini, maka Badan Umum Pelayanan Kerja tidak akan memberikan tunjangan perekrutan kepada majikan. Bagi yang telah diberikan, setelah diputuskan harus dibatalkan atau diberhentikan, maka subsidi harus dikembalikan :

- (1) Sebelum mengajukan permohonan tunjangan, majikan mempekerjakan pekerja tanpa mematuhi Undang-Undang perlindungan hak penyandang cacat dan peraturan perbandingan jaminan kerja untuk suku aborigin. Selama masa periode penerimaan subsidi, voucher karena telah merekrut penyandang cacat atau suku ternyata perekrutan pekerja penyandang cacat atau suku aborigin ini masih dalam persentase perbandingan perekrutan yang ditentukan oleh hukum.
- (2) Tidak mengasuransikan asuransi kerja kepada Pasangan asing atau pasangan Cina Daratan yang seharusnya diberikan berdasarkan ketentuan hukum.
- (3) Majikan atau penanggung jawab badan perekrutan memiliki hubungan darah, hubungan kekerabatan langsung atau 2 generasi dengan pekerja.
- (4) Merekrut kembali pasangan asing atau pasangan Cina Daratan yang sama dalam waktu kurang dari satu tahun.
- (5) Merekrut pasangan asing atau pasangan Cina Daratan yang sama dan dalam waktu bersamaan mendapat subsidi atau tunjangan dukungan kerja dari departemen pemerintahan lain.
- (6) Dalam waktu yang bersamaan, majikan lain juga mempekerjakan pasangan Asing atau pasangan Cina Daratan yang sama serta mendapat subsidi atau tunjangan dukungan kerja dari Departemen Pemerintahan lain yang terkait.
- (7) Lokakarya perlindungan kerja yang mempekerjakan penyandang cacat.

17. Majikan yang mempekerjakan pasangan Asing atau Cina Daratan melalui kartu rekomendasi subsidi perekrutan harus mengajukan permohonan subsidi perekrutan setelah merekrut pasangan dalam jangka waktu 30 hingga 90 hari pada Badan Umum Pelayanan Kerja di wilayah masing-masing dengan menyertakan dokumen di bawah ini:



- (1) Formulir permohonan subsidi perekrutan.
- (2) Daftar nama yang direkrut, serta data lengkap berisi jumlah jam kerja, total gaji dan catatan kehadiran kerja.
- (3) Data ARC Pasangan Asing dan pasangan Cina Daratan yang masih berlaku.
- (4) Data pemberian asuransi buruh, kerja atau data yang dapat membuktikan telah memberikan asuransi kepada pekerja yang mendapat tunjangan perekrutan tersebut.
- (5) Data lain yang diperlukan dan ditentukan dalam peraturan pemerintah pusat.

Majikan yang mempekerjakan pasangan Asing atau Cina Daratan dapat mengajukan permohonan subsidi perekrutan setelah merekrut pasangan dalam jangka waktu 30 hingga 90 hari pada Badan Umum Pelayanan Kerja distrik masing-masing. Masa periode perekrutan yang ditentukan dalam ayat 1 dihitung sejak tanggal pekerja tiba kerja dan ikut program asuransi kerja, satu bulan dihitung 30 hari, jika selama masa perekrutan telah mencapai 20 hari dan kurang dari 30 hari maka dihitung 1 bulan.

Badan Umum Pelayanan Kerja yang telah menerima aplikasi permohonan harus menyelesaikan permohonan ini dalam waktu 22 hari dihitung dari waktu penerimaan.

Jika dokumen yang diajukan tidak lengkap sesuai dengan ketentuan dalam ayat 1, maka segera lengkapi dalam waktu 7 hari setelah diberitahukan oleh Badan Umum Pelayanan kerja. Jika tidak dilengkapi, maka permohonan ini dianggap tidak berlaku.

18. Bagi pekerja yang mengajukan permohonan tujuan perekrutan sesuai dengan dua pasal sebelumnya, maka harus diberikan berdasarkan peraturan di bawah ini:

- (1) Jika kedua belah pihak pekerja dan yang dipekerjakan setuju bahwa gaji diberikan secara bulanan, maka diberikan dengan standar berikut :Tunjangan yang diberikan berdasarkan jumlah pasangan yang direkrut,yakni NT 10,000 untuk setiap pasangan yang direkrut.
- (2) Jika kedua belah pihak pekerja dan yang dipekerjakan memberikan gaji di luar cara pertama, maka standar pembagian adalah : Setiap pasangan asing atau pasangan Cina Daratan yang dipekerjakan akan mendapat upah NT 55/jam, subsidi maksimum NT 10,000 setiap bulan.

Majikan sama yang merekrut pasangan asing atau pasangan Cina Daratan maka gabungan dari subsidi dan tunjangan yang diberikan oleh pemerintah adalah maksimal 12 bulan.

Pasangan asing atau pasangan Cina Daratan yang dipekerjakan oleh lebih dari 2(dua) majikan pada saat bersamaan dan memenuhi persyaratan ayat 1 bagian ke 2 dalam pasal ini, setiap majikan dapat mengajukan permohonan subsidi sesuai dengan ketentuan; Badan Umum Pelayanan Kerja harus memberikan secara berturut-turut sesuai dengan waktu permohonan yang dilakukan oleh majikan. Tetapi jumlah nilai subsidi bulanan tidak boleh melebihi nilai maksimum yang ditentukan dalam pasal 1 dan 2 sebelumnya.

19. Pasangan asing atau pasangan asal Cina Daratan yang tidak memiliki pekerjaan dan direkomendasi oleh badan konsultasi kerja pada Badan Umum Pelayanan Kerja untuk mengikuti pelatihan, atau lolos seleksi untuk mengikuti pelatihan yang diadakan oleh pemerintah atau badan yang ditunjuk oleh Unit pelatihan kerja, maka kehadiran pelatihan ini dianggap pelatihan kejuruan penuh waktu dan boleh diberikan tunjangan hidup untuk mengikuti pelatihan kejuruan.

Pelatihan kejuruan penuh waktu yang disebutkan sebelumnya harus memenuhi persyaratan berikut :

- (1) Periode pelatihan lebih dari (sama dengan) 1 bulan.
- (2) Pelatihan setiap minggu lebih dari (sama dengan) 4 hari.
- (3) Pelatihan setiap hari lebih dari (sama dengan) 4 jam.
- (4) Jumlah waktu pelatihan setiap bulan mencapai lebih dari (sama dengan) 100 jam.

20. Bagi yang mengajukan permohonan tunjangan kehidupan pelatihan kejuruan harus mengajukan dokumen di bawah ini dalam waktu 15 hari setelah pelatihan dimulai :

- (1) Formulir permohonan tunjangan hidup pelatihan kejuruan.
- (2) Dokumen yang ditentukan dalam pasal 4 ini.
- (3) Dokumen lain yang ditentukan dalam Dewan ini.

21. Tunjangan hidup pelatihan kerja adalah 60% dari upah minimum bulanan yang ditentukan negara, maksimal diberikan 6 bulan. Tunjangan bulanan yang diberikan kepada peserta pelatihan yang disebutkan sebelumnya dihitung 30hari, dan hanya diberikan jika telah mengikuti lebih dari (sama dengan) 1 bulan. Sisa hari pelatihan yang belum diberikan setelah dipotong 1 bulan, maka akan diberikan sebagai berikut :

- (1) Pelatihan lebih dari 10 hari (termasuk) dan mencapai 30 jam maka akan diberikan subsidi setengah bulan.



- (2) Pelatihan lebih dari 20 hari (termasuk) ke atas dan mencapai 60jam maka akan diberikan subsidi satu bulan.
22. Maksimal masa tunjangan hidup pelatihan kejuruan untuk pasangan asing dan pasangan Cina Daratan yang diberikan oleh instansi pemerintah terkait adalah 6 bulan dalam waktu 2 tahun.
23. Permohonan tunjangan gaji paruh waktu, tunjangan kehidupan pelatihan kejuruan dan subsidi perekrutan yang dilakukan oleh majikan, badan perekrutan atau penerima subsidi haruslah dijalankan dengan prinsip kejujuran. Data dan bukti pembayaran yang diberikan adalah asli dan benar adanya.
- Dewan, Badan Pelayanan Kerja Umum atau biro pelatihan akan membatalkan atau menghapus pemberian tunjangan jika majikan, badan perekrutan atau penerima subsidi kedapatan melakukan hal di bawah ini, dan jika telah diberikan, maka nilai subsidi harus dikembalikan setelah pembatalan atau penghapusan disetujui, yakni :
- (1) Laporan tidak benar.
 - (2) Melanggar Undang Undang Ketenagakerjaan dan pelanggarannya dianggap berat.
 - (3) Menghindar, mengganggu atau menolak pemeriksaan.
 - (4) Melanggar ketentuan lain yang tertulis dalam ketentuan ini.
- Bagi majikan, Badan perekrutan atau penerima subsidi yang telah diberitahu oleh Dewan, Badan Pelayanan Kerja Umum atau biro pelatihan untuk mengembalikan nilai subsidi yang telah diberikan dalam waktu periode yang ditentukan setelah menerima surat pembatalan secara tertulis. Jika tidak membayar, maka akan ditegaskan oleh yang berwajib, selain itu juga tidak boleh mengajukan permohonan subsidi atau tunjangan dalam ketentuan ini.
24. Jumlah permohonan yang diterima oleh Badan Umum Pelayanan Kerja untuk ketentuan subsidi kerja paruh waktu dan subsidi perekrutan setiap tahun ditetapkan berdasarkan anggaran yang telah ditetapkan pada tahun itu.
25. Jumlah permohonan yang diterima oleh Biro Pelatihan Kejuruan untuk ketentuan tunjangan kehidupan pelatihan kejuruan setiap tahun ditetapkan berdasarkan anggaran yang telah ditetapkan pada tahun itu.

26. Cara pelaksanaan ketentuan subsidi kerja paruh waktu, tunjangan hidup pelatihan kerja dan subsidi perekrutan yang belum disebutkan dalam ketentuan ini maka harus dilaksanakan berdasarkan tata cara ketentuan pelaksanaan subsidi dukungan kerja dan tata cara ketentuan dorongan pelaksanaan asuransi kerja.
27. Sumber dana dari ketentuan ini didukung oleh Dana Sekuritas Kerja.





Lampiran 2. Tabel Data Badan Pelayanan Kerja Negara

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Taipei, Keelung, Yilan, Hualien, Kinmen, dan Matzu»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Taipei, Keelung, Yilan, Hualien, Kinmen, dan Matzu	Lt. 3-4. No.439, Jhongping Rd., Hsinchuang District, New Taipei City (Gedung Selatan)	02-89956300
Stasiun Pelayanan Kerja Keelung	No.102, Zhongzheng Rd., Zhongzheng Dist., Keelung City	02-24225263
Stasiun Pelayanan Kerja Keelung Cabang Liu Du	No. 1-2, Kong Cien E.Rd., Chidu District, New Taipei City	02-24515020
Stasiun Pelayanan Kerja Banchiao	No.163, Hansheng E. Rd., Banqiao Dist., New Taipei City	02-29598856
Stasiun Pelayanan Kerja Xindian	No.190, Sec. 2, Zhongxing Rd., Xindian Dist., New Taipei City	02-89111750
Stasiun Pelayanan Kerja Sanchong	1F.-2, No.12, Sec. 4, Chongxin Rd., Sanchong Dist., New Taipei City	02-29767157
Stasiun Pelayanan Kerja Luodong	1, 2F., No.50, Zhongzheng N. Rd., Luodong Township, Yilan County	03-9542094
Stasiun Pelayanan Kerja Hualien	No.25, Guomin 3rd St., Hualien City	03-8323262
Stasiun Pelayanan Kerja Yuli	No.160, Guangfu Rd., Yuli Township, Hualien County	03-8882033
Stasiun Pelayanan Kerja Kinmen	No.173, Minquan Rd., Jincheng Township, Kinmen County	082-311119
Stasiun Pelayanan Kerja Lienchiang	No. 76, Jieshou Village, Nan Gan Village, Lienchiang County	083-623576

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Taoyuan, Hsinchu dan Miaoli»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Biro Pelatihan Kejuruan Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan Wilayah Taoyuan, Hsinchu Dan Miaoli	No.851, Xiucui Rd., Yangmei dist, Taoyuan City	03-4855368
Stasiun Pelayanan Kerja Taoyuan	No.92, Nanhua St. Taoyuan dist, Taoyuan City	03-3333005
Stasiun Pelayanan Kerja Jhongli	No.182, Xinxing Rd., Zhongli dist · Taoyuan City	03-4681106
Stasiun Pelayanan Kerja Zhubei	No. 7-3, Kuangming 9th Rd., Zhubei City, Hsinchu County	03-5542564
Stasiun Pelayanan Kerja Hsinchu	No. 56 Guanghua E.Rd., Hsinchu City	03-5343011
Stasiun Pelayanan Kerja Miaoli	1F., No.558, Zhongshan Rd., Miaoli City	037-358395

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Taichung, Changhua dan Nantou»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pelayanan Biro Pelatihan Kejuruan Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan Wilayah Taichung, Changhua dan Nantou	No. 100, Gongyequ 1st Rd., Taichung City	04-23592181
Stasiun Pelayanan Kerja Taichung	No. 6, Shifu Rd., Taichung City	04-22225153
Stasiun Pelayanan Kerja Fengyuan	No. 37, Shexing Rd., Fengyuan Dist., Taichung City	04-25271812
Stasiun Pelayanan Kerja Shalu	No. 493, Zhongshan Rd., Shalu Dist., Taichung City	04-26624191
Stasiun Pelayanan Kerja Changhua	No. 202, Changshou St., Xing Bei Village, Changhua City	04-7274271
Stasiun Pelayanan Kerja Yuanlin	No.33, Jingxiu E Rd., Yuanlin City, Changhua County	04-8345369
Stasiun Pelayanan Kerja Nantou	No. 117, Sec. 2, Zhangnan Rd., Nantou City, Nantou County	049-2224094

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Yunlin, Chiayi dan Tainan»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pelayanan Biro Pelatihan Kejuruan Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan Wilayah Yunlin, Chiayi dan Tainan	No.40, Gongye Rd., Industrial Park, Guantian Dist., Tainan City	06-6985945~50
Stasiun Pelayanan Kerja Tainan	No. 19, Wei Min St., Tainan City	06-2371218
Stasiun Pelayanan Kerja Yongkang	No. 147, Zhongshan N. Rd., Yongkang Dist.	06-2038560
Stasiun Pelayanan Kerja Xinying	No. 102-3, Zhongzheng Rd., Xinying Dist., Tainan City	06-6328700
Stasiun Pelayanan Kerja Chiayi	No. 267, Xingye E. Rd., Chiayi City	05-2240670
Stasiun Pelayanan Kerja Puzi	No. 87 & 89, W. Sec., Jiapu Rd., Puzi City	05-3621632
Stasiun Pelayanan Kerja Beigang	No. 79, Wenxing Rd., Hua Sheng Village, Beigang Township, Yunlin County	05-7835644
Stasiun Pelayanan Kerja Douliu	SNo. 222-1 Shanghai Rd., Douliu City, YunLin County	05-5325105



«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Wilayah Kaoshiung, Pingtung,

Penghu dan Taitung»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Biro Pelatihan Kejuruan Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan Wilayah Kaoshiung, Pingtung, Penghu dan Taitung	No. 105, Kaixuan 4th Rd, Qianzhen Dist., Kaohsiung City	07-8210171
Stasiun Pelayanan Kerja Fengshan	No. 235, Zhongshan W. Rd., Fengshan Dist., Kaohsiung City	07-7410243
Stasiun Pelayanan Kerja Gangshan	No.27, Minyou Rd., Gangshan Dist., Kaohsiung City	07-6228321
Stasiun Pelayanan Kerja Pingtung	No. 446, Fu Xing Rd, Pingtung City	08-7559955
Stasiun Pelayanan Kerja Chaozhou	No. 98, Chang Ming Rd, Chaozhou Township, Pingtung County	08-7882214
Stasiun Pelayanan Kerja Taitung	No. 356 Boai Rd., Taitung City	089-357126
Stasiun Pelayanan Kerja Penghu	No.52, Shui Yuan Rd, Magong City, Penghu County.	06-9271207

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Kota Taipei»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Kerja Kota Taipei	No. 287-1, Sec. 3, Chengde Rd., Datong Dist., Taipei City	02-25972222
Stasiun Pelayanan Kerja Chengde	No. 287-1, Sec. 3, Chengde Rd., Datong Dist., Taipei City	02-25972222
Stasiun Pelayanan Kerja Ximen	No. 81, E-mei Street, Taipei City	02-23813344
Stasiun Pelayanan Kerja Beitou	Lt. 5, No. 30, XinShi Street, Beitou District, Taipei City	02-28981819
Stasiun Pelayanan Kerja Jingmei	Lt.2, No.393,Sec. 6, Roosevelt Rd., Wenshan District, Taipei City	02-89315334
Stasiun Pelayanan Kerja Dinghao	No. 77, Sec. 1, Daan Rd., Daan District, Taipei City, Toko underground no. 1	02-27400922
Stasiun Pelayanan Kerja Neihu	7 F, No. 99, Sec. 6, Minguan E. Rd., Neihu Dist.(Pusat Administrasi Neihu Distrik)	02-27900399
Stasiun Pelayanan XinYi	Lt.11, No.15, Xinyi Rd., Xinyi Dist., Taipei City	02-27293138
Kantor Penanganan Kasus Khusus	Lt. 3, No 393, Sec.6, Roosevelt Rd., Wenshan District, Taipei City.	02-29302696

«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja New Taipei City»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Kerja New Taipei City	Lt. 5, No.7, Sec. 2, Xianmin Rd, Banqiao Dist., New Taipei City	02-89692166
Stasiun Pelayanan Kerja Tucheng	No. 101, Jincheng Rd., Tucheng Dist., New Taipei City	02-82623500
Stasiun Pelayanan Kerja Wugu	No.9, Wugong 6 Rd., Wugu Dist., New Taipei City	02-22988527
Stasiun Pelayanan HsinZhuang	Lt.2, No.9, Siwei Rd., Hsinzhuang Dist., New Taipei City	02-22066196

«Pusat Pelayanan Kerja Taoyuan»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Kerja Taoyuan	No. 59, Xianfu Rd., Taoyuan Dist., Taoyuan City	03-3322101

«Pusat Pelayanan Kerja Taizhong City»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelayanan Kerja Taizhong	Lt. 1, No.36, Yangming St., Fengyuan Dist., Taizhong City	04-22289111 #36300

«Pusat Pelayan Kerja dan Biro Pelatihan Kejuruan dan Ketenagakerjaan Tainan»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Ketenagakerjaan Tainan	No. 36, Minzhi Rd, Xinying Dist., Tainan City (Pusat Pemkot Minzhi City Gedung Shiji Lt. 10)	(06)6330820 #22



«Pusat dan Cabang Pelayanan Kerja Biro Pelatihan Kejuruan dan Ketenagakerjaan Kota Kaoshiung»

Pusat Pelayanan Kerja	Alamat	Telepon
Pusat Pelatihan Ketenagakerjaan Kota Kaoshiung	No. 300, Jiexi Rd., Daliao District, Kaoshiung City	07-7835011
	Lt.1, No. 117, Dapi Rd., Niaosong District, Kaoshiung City	07-7330823
Stasiun Pelayanan Kerja Sanmin	Lt. 10, No. 468, Da Shun 2nd Rd, Sanmin District, Kaoshiung City	07-3837191
Stasiun Pelayanan Kerja Qianzhen	1F.,No.6, Zhenzhong Rd., Qianzhen Dist., Kaoshiung City	07-8220790
Stasiun Pelayanan Kerja Wilayah Tengah	Lt. 1, No. 261, Zhongzheng 4 Rd., Qianjin Dist., Gaoxiong City	07-2511285
		07-2410053
Stasiun Pelayanan Kerja Zuoying	Lt. 1, No. 189, Jhong Xin Rd, Zuoying District, Kaoshiung City	07-5509848
		07-5564053
Stasiun Pelayanan Kerja Nanzhi	No. 141, 139, De Xian Rd., Nanzhi District, Kaoshiung City	07-3609521
		07-3609522

Lampiran 3. Tabel Data Pusat Pelatihan Kejuruan Dewan Urusan Ketenagakerjaan Eksekutif Yuan

Kota & Pemerintah Daerah	Alamat	Telepon
Departemen Ketenagakerjaan Kota Taipei	5F.,No.1, Shi Fu Rd, Taipei City	02-27208889
Departemen Ketenagakerjaan New Taipei City	7F., No. 161, Sec. 1, Zhongshan Rd., Banqiao Dist., New Taipei City	02-29603456 #6528 · 6529
Departemen Ketenagakerjaan Kota Taichung	No. 99, Sec.3, Taiwan Avenue, Taichung City (Gedung Huizhong Lt. 4)	04-22289111 #35099
Departemen Ketenagakerjaan Kota Tainan	No. 6, Sec. 2, Yonghua Rd., Anping Dist., Tainan City	06-2991111
Departemen Ketenagakerjaan Kota Kaoshiung	No. 6, Zhenzhong Rd., Qianzhen Dist., Kaoshiung City	07-8124613
Departemen Ketenagakerjaan Kota Taoyuan	Lt. 3,4, No.1, Xianfu Rd., Taoyuan Dist., Taoyuan City	03-3322101
Kantor Ketenagakerjaan Kota Keelung	No.1, Yi 1st Rd., Zhongzheng Dist., Keelung City	02-24201122
Kantor Ketenagakerjaan Kota Hsinchu	5F, No.69, Guo Hua St., Hsinchu Cit	03-5324900
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Hsinchu	No. 10, Kuang Ming 6th Rd., Zhubei City, Hsinchu County	03-5518101
Kantor Ketenagakerjaan dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Miaoli	No. 1, Fu Chien Rd., Miaoli City.	037-322150
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Changhua	No. 100, Jhongshing Rd., Changhua City.	04-7264150
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Nantou	No. 660, Jhongshing Rd., Nantou City	049-2222106-9
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Yunlin	No. 515, Sec. 2, Yunlin Rd., Douliu City, Yunlin County	05-5522810
Kantor Ketenagakerjaan Kota Chiayi	No. 199, Jhongshan Rd., Chiayi City	05-2254321
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Chiayi	No. 1, Hsiang He 2 Rd, Taibao City, Chiayi County.	05-3620900
Kantor Ketenagakerjaan Pingdong	No. 17, Ziyou Rd., Pingdong City	08-7558048
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Yilan	No. 1,Hsien Zheng N. Rd, Yilan City	03-9251000



Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Hualien	No. 17, Fu Chien Rd., Hualien City	03-8227171 # 380-393
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Taitung	No. 201, Gui Lin N. Rd., Taitung City	089-348419
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Penghu	No. 32, Zhiping Rd., Magong City, Penghu County	06-9274400 #531 · 532 · 355
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Kinmen	No. 60, Min Sheng Rd., Cin Cheng Township, Kinmen County	082-324648 · 323019 · 373291
Kantor Ketenagakerjaan Kabupaten Lienchiang	No. 76, Cieshou Village, Nan Gan Township, Lienciang County	0836-25131

Lampiran 4. Tabel Data Departemen Administrasi Ketenagakerjaan Kota dan Kabupaten

Kota dan Kabupaten	Nama Pusat	Alamat	Telepon
New Taipei City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru New Taipei City	Lt.6.No.73, Xiwei St., Sanzhong Dist., New Taipei City	02-89858509
Taipei City	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Taipei City	Lt.7, No.21, Sec. 1, Dihua St., Datong Dist., Taipei City	02-25580133
Taizhong City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru Taizhong City	No.260, Sec.3, Zaoxi West Rd., Beitun Dist., Taizhong City	04-24365740 04-24365842
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Shanxian Taizhong City	No.46, Mingyi St., Fengyuan Dist., Taizhong City	04-25255995
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Haixian Taizhong City	Lt.2, No.169, Shuiyuan Rd., Dajia Dist., Taizhong City	04-26801947
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Datun Taizhong City	No.32, Xinguang Rd., Dali Dist., Taizhong City	04-24865363
Tainan City	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Tainan City I	Lt.3, No.61, Minquan Rd., Xinying Dist., Tainan City	06-6330327
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Tainan City II	Lt.7, No.315, Sec.2, Zhonghua West Rd., Anping Dist., Tainan City	06-2992562
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Tainan City III	No.255, Zhongzheng Rd., Liujia Dist., Tainan City	06-6989789
Kaohsiung City	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Kaohsiung City Qian Jin	No.209, Zhongzheng 4 Rd., Qianjin Dist., Kaohsiung City	07-2155335
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Kaohsiung City Feng Shan	No.100, Dadong 2 Rd., Fengshan Dist., Kaohsiung City	07-719-1450
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Kaohsiung City Qi Shan	No.199, Zhongzheng Rd., Qishan Dist., Kaohsiung City	07-662-7984
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Kaohsiung City Gang Shan	No.99, Zhuwei North St., Gangshan Dist., Kaohsiung City	07-6232132
	Pusat Layanan Keluarga dan Wanita Imigran Baru Luzhu	No.51, Zhongzheng Rd., Luzhu Dist., Kaohsiung City	07-6962779 07-6961554



Kota dan Kabupaten	Nama Pusat	Alamat	Telepon
Keelung City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Keelung City	Lt.5, No.482, Maijin Rd., Anle Dist., Keelung City	02-24320495 02-24324145
Taoyuan City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Taoyuan City Zhen Ai	Lt.2, No.147, Yanping Rd., Taoyuan Dist, Taoyuan City	03-2181128
Hsinchu City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Hsinchu City	Lt.3, No.14, Ln.49, Jiagong 1 Rd., Hsinchu City	03-5722395
Hsinchu County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Hsinchu	No.620, Xianzheng 2 Rd., Zhubei City, Hsinchu County	03-6570832
Miaoli County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Miao Li	Lt.3, No.456, Weigong Rd., Miaoli City, Miaoli County	037-277017 037-277011
	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Miaoli	No. 532, Zhongzheng 1 Rd., Toufen Town	037-598098
Changhwa County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Changhwa	Lt.4, No.60, Sec.1, Nanguo Rd., Changhwa City, Changhwa County	04-7237885
Nantou County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing	No. 85, Nangang 2 Rd., Nantou City	049-2244755
Yunlin County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing	Lt.4, No.22, Fuwen Rd., Douliu City, Yunlin County	05-5339646
Jiayi City	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Jiayi City	Lt.4, No.6, Dean Rd., Jiayi City (Gedung Belakang)	05-2310445
Jiayi County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Jiayi	No. 188-5, Suantou Rd, Suantou village, Jiayi County	05-3806995

Pingdong County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Pingdong	No.106, Defeng St., Pingdong City	08-7387677
	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Chaozhou	No. 16, Guang Ze Lane, Chaozhou Town, Pingdong County	08-7891929 08-7371382
	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Dong Gang	Lt.2, No.201, Xingdong Rd., Donggang Town, Pingdong County	08-8338610
	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Daerah Hengchun	No.158, Hengnan Rd., Hengchun Town, Pingdong County	08-8893001
Yilan County	Pusat Layanan Kesejahteraan Keluarga Yilan County	No.3, Ln.11, Sec.3, Nongquan Rd., Yilan City	03-9313115~6
Hualian County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Hualian	Lt.1, No.8, Shifuhou Rd., Hualian City, Hualian County (Gedung C)	03-8246996 03-8246997
Taidong County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Taidong	No. 660, Gengsheng Rd., Taidong City	089-224818
Penghu County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Penghu	Lt.3, No.242, Zhonghua Rd., Magong City, Penghu County	06-9260385
Kinmen County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Kinmen	No. 35, Jiongjing Rd., Jinhu Town, Kinmen County	082-332756
Lianchiang County	Pusat Layanan Keluarga Imigran Baru dan Pasangan Asing Kabupaten Lianchiang	Lt.5, No.131, Qingshui Village, Nangan Township, Lianchiang County	0836-23884



Lampiran 5. Tabel Data Organisasi Swasta Nasional

Organisasi Nasional	Alamat	Telepon
Yayasan Straits Exchange Foundation	No.536, Bei An Rd., Jhongshan District, Taipei City	02-21757000 Saluran konsultasi hukum 02-25335995
Asosiasi Kristen Wanita dan Remaja Taiwan	10F, No. 7, Qingdao West Rd., Jhongjheng District, Taipei City	02-23140408
Asosiasi Pelayanan dan Bantuan Taiwan	2F., No.7, Sec. 1, Roosevelt Rd.,Jhongjheng District, Taipei City	02-23936566
Asosiasi Pearl S.Buck Taipei City	4F.,No.232, Changchun Rd.,Jhongshan District, Taipei City	02-25048088
Yayasan Kesejahteraan Sosial Gembala Katolik	Room 1100, 11F, No.2, Sec.1,Jhongshan N. Road, Taipei City	02-23815402
Yayasan Kesejahteraan Sosial Eden	Lt.4, No.6, Wanhe St., Wenshan Dist., Taipei City	02-22307715
Yayasan Pusat Pelayanan Katolik Baru	No.24, Lane 183, Sec. 1, He Ping E. Rd., Da-an District, Taipei City	02-23971933
Yayasan Pendidikan Wanita Modern	Rm B., 7-1F,No.7,Sec.1, Roosevelt Rd., Jhongjheng District, Taipei City	02-23917133
Yayasan Koordinasi Pernikahan Cina Daratan dan Taiwan	B1, No.8,Lane 187, Wanda Rd.,Taipei City	02-23079889
Yayasan Pembangunan Wanita Baru	4F.,No.264, Longjiang Rd.,Jhongshan District, Taipei City	02-25028715
Asosiasi Pemerhati Hak Kerja Imigran Baru	6F., No.25, Lane 344, Nanjing W.Rd.,Datong District, Taipei City	02-25596233
	No. 3, Ln, 15, Wu Fu , Longtan Disty, Taoyuan City	03-4090003
Yayasan Asosiasi Kakak Adik Asia Tenggara Taiwan	No.15, Jhongshiao St.,Yonghe District, New Taipei City	02-29210565
	No. 761, Sec.2, Jhongjheng Rd.,Meinong District, Kaoshiung City	07-6830738
Yayasan Dukungan Keluarga Internasional Taiwan	Lt.1, No.33, Ln.32, Guangming Rd., Sanchong Dist., New Taipei City	02-29778015
	No.10, Ln.590, Xinfu Rd., Fengshan Dist., Kaoshiung City	07-7675462
Asosiasi Pengembangan dan Komunikasi Imigran Baru Taiwan	No. 45, Fu De Lane, Chang Chun Village, Huatan Township, Changhua County	04-7875448
Yayasan Hidup Changhwa County	No.332, Zhonghua Rd., Changhwa City	04-7249595
		04-7259595

Yayasan Asosiasi Pemerhati Machvision Kabupaten Tainan	No. 255,Jhongjheng Rd., Liu jia Disty, Tainan City	06-6989789
Asosiasi Perlindungan Hak Wanita Tainan City	No.10,Lane 237, Nanmen Rd.,Tainan City	06-2149632
Asosiasi Pengembangan Masyarakat Imigran Baru Kaoshiung City	No.195, Zhenxing Rd., Qianzhen Dist., Kaoshiung City	07-8310593 07-8319021
Yayasan Asosiasi Wanita Lanshin Yilan County	No.166, Guangming St., Luodong Town, Yilan County	03-9510518
Aliansi Kedermawanan Hualian County	No.225, Boai St., Hualian City	03-833-6576

